

採用実績その他

1. 中途採用比率

対象年度	割合比率
2025 年度	16%
2024 年度	44%
2023 年度	55%
2022 年度	59%

2. 女性の賃金の差異比率

対象期間:2025 年度

比較対象区分	割合
全労働者	70.6%
正社員	74%
有期社員	78.7%

※賃金:基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、通勤手当を除く

3. 女性管理職比率

8.0%(2025 年度)